

次世代法・女性活躍推進法 一般事業主行動計画
社会福祉法人 天寿会

職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日

2. 課題

- ① 有給休暇（年度年次有給休暇）の取得率が部署により差がある。
- ② 新しく管理職になる職員が増え、ハラスメントに関する教育が必要。

3. 目標と取組内容・実施期間

<目標>

- ① 有給休暇の取得率を75%にする。

<取組内容>

- ① 前年、有給休暇の低かった部署へ働きかけ、取得計画を作成する。
- ② 半年後、実施状況を確認する。

<目標>

- ② ハラスメントを抑制し、離職率を下げる。

<取組内容>

- ① 管理職に対し、ハラスメント研修を実施。
- ② 定期的にフォローアップ研修を実施。

令和2年4月1日
社会福祉法人 天寿会
理事長 諸隈 中