

「課長級にある者に占める女性労働者の割合」

課長職（2024.7.1現在）	68.2%
-----------------	-------

「管理職に占める女性労働者の割合」

部長職以上（2024.7.1現在）	66.7%
-------------------	-------

「男女の賃金の差異」

区分	男女の賃金の差異 <small>（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）</small>
全労働者	92.9%
正社員	90.3%
パート・有期職員	96.7%

付記事項

対象期間:R6年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

・パート・有期職員：全契約職員、無期転換職員

計算の前提とした重要事項を付記

・パート・有期職員労働者については、正社員の所定労働時間(月164時間)で換算した人員数を基に平均年間賃金を算出している

「有給休暇取得率」

2024年度	78.8%
--------	-------

2023年3月策定

社会福祉法人 天寿会 行動計画 (次世代法・女性活躍推進法一体型)

職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2023年4月1日～2026年3月31日

2. 計画内容

目標①：ハラスメントによる離職を3%に抑える。

○2023年4月～

- ・年1回全職員へのハラスメント研修の実施
- ・ハラスメント外部相談窓口の周知
(コミュニケーションツールへの掲示)

目標②：有給休暇の取得率を80%にする。

○2023年4月～

- ・年度末に取得率を分析し、取得率が低い部署等に計画的な取得を呼びかける。

以上